

KODEKS DOBRYCH PRAKTYK SPÓŁKI ENGIMETAL Sp. z o.o.
(poprzednio: Zakład Odlewniczy Księżnice Małe Sp. z o.o.)

Kodeks Dobrych Praktyk jest zbiorem podstawowych zasad postępowania, norm etycznych i zawodowych, którymi winni się kierować w swym działaniu wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółki, zarówno w relacjach wewnętrznych Spółki, jak i wobec jej klientów i partnerów biznesowych.

Kodeks Dobrych Praktyk wskazuje pożądane zachowania, kształtuje kulturę organizacyjną Spółki i jest pomocą w dążeniu do osiągnięcia jak najwyższego poziomu świadczonych usług.

PODSTAWOWE WARTOŚCI SPÓŁKI ENGIMETAL SP. Z O. O.

Podstawowymi wartościami jakie Spółka ENGIMETAL Sp. z o.o. przyjmuje w swym działaniu jest: dążenie do stosowania najnowocześniejszych rozwiązań technologicznych, elastyczność w relacjach biznesowych, współpraca oparta na partnerstwie, dążenie do stałego rozwoju umiejętności zawodowych pracowników oraz wysoka kultura pracy i zachowań pracowników.

1. Dążenie do stosowania w praktyce najnowocześniejszych rozwiązań technologicznych.

Spółka ENGIMETAL Sp. z o.o. w swym przedsiębiorstwie posługuje się najnowocześniejszymi technologiami, w celu zapewnienia wykonania zamówień na najwyższym europejskim poziomie. Spółka dąży do stałego podnoszenia jakości i technologii świadczonych usług.

2. Współpraca oparta na partnerstwie biznesowym.

Spółka kieruje się przejrzystymi regułami działania i powszechnie akceptowanymi w społeczeństwie standardami działania. W działaniach rynkowych Spółka przestrzega zasad uczciwej konkurencji, eliminując w tym zakresie wszelkie niepożądane zachowania swych pracowników. Podejmowana przez Spółkę współpraca oparta jest na założeniu, że jej celem jest osiąganie korzyści przez wszystkich jej uczestników oraz, że jest współpracą ukierunkowaną na budowanie i zachowywanie długotrwałych i czytelnych relacji.

3. Dążenie do stałego rozwoju umiejętności zawodowych pracowników.

Spółka promuje wszelkie formy doskonalenia kwalifikacji zawodowych pracowników udzielając im w tym zakresie wsparcia. Spółka współfinansuje kursy i szkolenia, które mogą skutkować podniesieniem jakości świadczonych usług.

4. Elastyczność działania.

Elastyczność w działaniu Spółki przejawia się w szybkim i odpowiednim reagowaniu na zgłaszane potrzeby i problemy. Spółka dostosowuje się w relacjach biznesowych do potrzeb i możliwości jej klientów.

5. Indywidualne podejście.

Spółka prowadzi działalność produkcyjną wymagającą indywidualnego zaangażowania lub też zastosowania nietypowych stopów żeliwa czy metali. Spółka jest otwarta na stosowanie nowych technologii i rozwiązań technicznych.

PRACOWNICY ORAZ WSPÓŁPRACOWNICY SPÓŁKI

Spółka szanuje cześć i godność osobistą swych pracowników i współpracowników. Spółka stanowczo przeciwdziała wszelkim przypadkom naruszania tych dóbr. Spółka dba o zachowanie właściwych stosunków w miejscu pracy.

Spółka szanuje pracę swych pracowników. Spółka przeciwdziała wszelkim sytuacjom, w których normy i zasady prawa pracy mogłyby zostać naruszone.

Spółka przeciwdziała wszelkim zauważonym przez nią lub zgłoszonym przejawom dyskryminacji, naruszeniu norm prawa pracy, dóbr osobistych pracowników, partnerów biznesowych czy klientów.

Spółka otwarta jest na każdą rzeczową uwagę i sugestię ze strony pracowników, której celem jest poprawa warunków i efektywności pracy, a także zachowanie właściwych relacji pomiędzy pracownikami. Wszelkie podnoszone w tym zakresie uwagi i sugestie są omawiane przez władze Spółki z osobami zgłaszającymi uwagi.

Ewentualne konflikty, czy spory Spółka stara się rozwiązywać polubownie, a w przypadku sporu pomiędzy pracownikami stara się być bezstronnym mediatorem, dążąc do ugodowego i zadowalającego dla jego stron rozwiązania.

Spółka buduje właściwą kulturę pracy, aktywizując podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.

Spółka cyklicznie organizuje narady ze swymi pracownikami i współpracownikami, których tematami są w szczególności: okresowe podsumowywanie działalności, analiza wykonania zaplanowanych działań, omawianie krótkoterminowych planów działalności, omawianie procesów decyzyjnych czy produkcyjnych, które można udoskonalić.

Obowiązkiem każdego pracownika i współpracownika Spółki jest:

- kształtowanie odpowiednich postaw w miejscu pracy, a w szczególności utrzymywanie relacji z klientami i partnerami biznesowymi na profesjonalnym poziomie, utrzymywania porządku na stanowisku pracy oraz w jego otoczeniu, a także dbanie o ochronę środowiska naturalnego m.in. przez zachowanie obowiązujących w przedsiębiorstwie zasad gospodarowania odpadami;
- dążenie by podejmowane działania były działaniami produktywnymi;
- przestrzeganie uzgodnionych terminów;
- ponoszenie odpowiedzialności za swoje działania oraz eliminowanie dostrzeżonych zagrożeń na przyszłość. Spółka uznaje, że popełniony błąd nie może obciążać innych osób. Należy zatem szukać sposobu, jak go naprawić, a następnie, jak mu zapobiegać w przyszłości;
- w przypadku braku rozumienia podjętych przez Spółkę decyzji każdy pracownik jest zobowiązany uzyskać wyjaśnienia od swego przełożonego;

PARTNERZY BIZNESOWI SPÓŁKI

W podejmowanej przez Spółkę współpracy gospodarczej, Spółka kieruje się zasadą, że współpraca ta ma przynosić korzyści dla wszystkich uczestniczących w niej podmiotów. Tym samym Spółka odrzuca osiąganie doraźnych i niezasadnionych korzyści nad swym partnerami, dążąc do wypracowania jak najpełniejszych form partnerskiej współpracy.

Spółka informuje i szczegółowo wyjaśnia swym partnerom biznesowym proponowane w umowach zasady współpracy. Ustalenie tych zasad następuje jedynie w wyniku przyjętych zgodnie ustaleń, a nie w drodze ich narzucenia. Spółka nie wprowadza w błąd swych partnerów.

Spółka dotrzymuje podjętych zobowiązań biznesowych.

Spółka odpowiada na wszelkie uwagi i zastrzeżenia co do jakości i terminowości świadczonych usług oraz analizuje i wdraża wyciągane z nich wnioski, tak by stale poprawiać jakość swych usług.

Spółka zachowuje w tajemnicy wszelkie poufne informacje, a w szczególności stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa, jakie pozyskała o swych partnerach biznesowych przy okazji z nimi współpracy. Do takiego zachowania zobowiązani są wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółki.

OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Prowadzona przez Spółkę produkcja oparta jest na ścisłym przestrzeganiu zasad ochrony środowiska. Gospodarka odpadami następuje z zachowaniem wszelkich obowiązujących w tym zakresie norm. Spółka dąży do poprawy jakości gospodarowania odpadami i optymalnego wykorzystania energii, wprowadzając wszelkie zasady i mechanizmy pozwalające uzyskiwać jak największe oszczędności w tym zakresie.

DBANIE O DOBRO SPÓŁKI I JEJ WIZERUNEK W OCZACH KONTRAHENTÓW

Spółka przyjmuje w swych działaniach, że jej wizerunek w oczach kontrahentów jest wartością bezcenną, dlatego też uznaje przestrzeganie Kodeksu Dobrych Praktyk, zwyczajowych norm etycznych za podstawowy obowiązek swych pracowników i współpracowników, a wszelkie przypadki naruszeń tych zasada są wnikliwie analizowane i eliminowane.

Spółka zabrania i przeciwstawia się:

- wprowadzaniu w błąd klientów, partnerów biznesowych i pracowników
- podejmowaniu lub tolerowaniu działań, których skutkiem byłoby powstanie szkody w majątku lub interesach Spółki, jej partnerów biznesowych czy klientów;
- okazywaniu braku szacunku tak w relacjach wewnętrznych Spółki, jak i wobec jej partnerów biznesowych czy klientów.
- naruszaniu informacji poufnych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa Spółki oraz tajemnicy przedsiębiorstwa jej klientów i partnerów biznesowych;
- rozpowszechnianiu nieprawdziwych informacji o Spółce lub jej produktach.

W kontaktach biznesowych oraz pracowniczych Spółka zawsze informuje o ustalonych w Kodeksie Dobrych Praktyk zasadach działania, którymi się kieruje.

Spółka dąży do zachowania spójności deklarowanych w Kodeksie Dobrych Praktyk wartości z rzeczywistymi działaniami.

KONFLIKT INTERESÓW

W przypadku zaistnienia konfliktu interesów, za który uznaje się każdą sytuację w której dobro i interes Spółki może pozostawać w sprzeczności z dobrem i interesem osobistym pracownika, czy współpracownika, osoby te winny bezzwłocznie poinformować o tym fakcie bezpośrednio Zarząd Spółki.

Wszelkie relacje rodzinne, towarzyskie lub biznesowe tych osób nie mogą mieć żadnego wpływu na wykonywane obowiązki i zagrażać dobru i interesom Spółki.

Pracownicy i współpracownicy Spółki nie wręczają ani nie przyjmują wartościowych upominków od podmiotów współpracujących lub usiłujących nawiązać współpracę ze Spółką. Zabronione jest przyjmowanie, jak również czerpania jakiegokolwiek indywidualnej korzyści, w tym korzyści majątkowej przez te osoby Spółki od osób trzecich.

Pracownicy Spółki niezwłocznie informują bezpośrednich przełożonych o wszelkich drobnych, nawet zwyczajowo wręczanych lub otrzymywanych upominkach.

Złamanie powyższych zasad stanowi nie tylko naruszenie Kodeksu Dobrych Praktyk, ale także może być uznane za złamanie obowiązków pracowniczych.

Książnice Małe, dnia 15 marca 2023 r.

Za Zarząd Spółki

Mateusz Gagaczowski

Prezes Zarządu Mateusz Gagaczowski